



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

ที่ ๗๕๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐนั้นๆ ซึ่งต้องไม่น้อยกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์และการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้นเพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรมและคุณธรรม พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติหรือไม่พึงปฏิบัติ สำหรับรับบุคลากรทุกตำแหน่ง และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

๑. นายวิจักษ์ คันธะมาลย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เป็น ประธานคณะทำงาน
๒. นายวิโรจน์ ปลีนารัมย์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เป็น คณะทำงาน
๓. นางวัชรภรณ์ ทองติตรัมย์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เป็น คณะทำงาน
๔. นายอาจ เขียวรัมย์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร เป็น คณะทำงาน
๕. นางสาวนภัสสร ศรีไธสง ผู้อำนวยการกองคลัง เป็น คณะทำงาน
๖. นางปภาวรินทร์ เขียวรัมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด เป็น คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาและแนะนำมาตรฐานทางจริยธรรม การประพฤติที่พึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติสำหรับพนักงาน ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายดิเรก ลิมาภิรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง