



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่องทอง

ที่ บร ๗๕๘๐๑/- ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำตก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลร่องทอง อำเภอสทิง จังหวัดบุรีรัมย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดเตรียมการในส่วนของการนำเข้าสู่ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การนำเข้าสู่ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานและยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหารความละเอียดถี่ถ้วนแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

๑. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์เช่นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น

๓. มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล เป็นต้น พร้อมทั้งนำไฟล์เอกสารติดตั้งไว้เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการเชื่อมโยง URL ไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลนั้นๆ ในการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะต่อไป สำหรับการรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประกอบด้วย ผลคะแนนจากตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

การประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal:IT)

๑. การปฏิบัติหน้าที่

๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓. การใช้อำนาจ

๔. การใช้งบประมาณ

๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

/การประเมิน...

การประเมินผลจากการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๖.คุณภาพการดำเนินงาน

๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๘.การปรับปรุงการทำงาน

การประเมินผลจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data:OIT)

๙.การเปิดเผยข้อมูล

๑๐.การป้องกันการทุจริต

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนนผลการประเมิน ๖๐.๑๒ คะแนน อยู่ในระดับ D มีรายละเอียดดังนี้

๑.ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าคะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๒๕.๐๐ คะแนน วิธีการแก้ไข หน่วยงานต้องทำข้อตกลงหรือประกาศให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทราบถึงนโยบายการป้องกันการทุจริต

๒.ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๗๖.๗๕ คะแนน วิธีการแก้ไข การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการ ดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ ผู้รับบริการ มีนำผลประโยชน์ของพวกเขาพึงอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีการเรียกรับสินบน

๓.ด้าน OIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนภาพรวมหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เท่ากับ ๖๐.๑๒ คะแนน วิธีการแก้ไขควรเปิดเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการบริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลและ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน ผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อีกทั้งสามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนเตรียมการประเมินในรอบปีงบประมาณ ถัดไปในการ ยกระดับคะแนนและคุณภาพของหน่วยงานต่อไป

๕. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ทุกสำนักหรือกองทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง www.ronthong.go.th ต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางสาวประภาพร เจริญรัมย์)

นักประชาสัมพันธ์

ความเห็น..... 

(นายมงคล อุปจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น..... 

(นายสนอง สุดชนะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

ความเห็น..... 

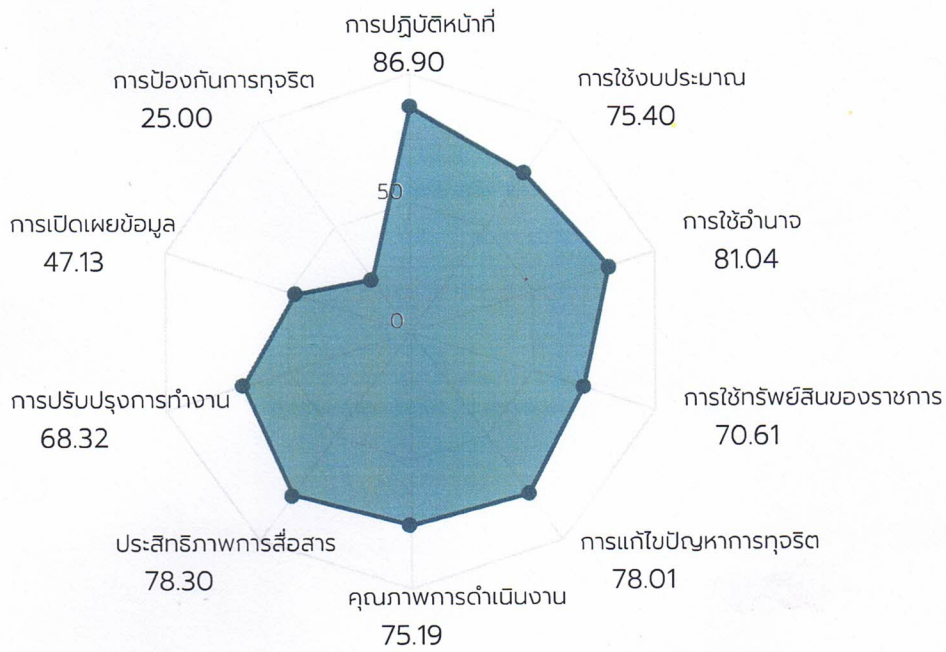
(นายสมจิต พรหมศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

Preview (/report/rpt0201?year=2021&departmentId=3595&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง : 60.12 คะแนน ระดับผลการประเมิน : D

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ

ตัวชี้วัด

คะแนน

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	86.90
2	การใช้อำนาจ	81.04
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.30
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.01
5	การใช้งบประมาณ	75.40
6	คุณภาพการดำเนินงาน	75.19
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	70.61
8	การปรับปรุงการทำงาน	68.32
9	การเปิดเผยข้อมูล	47.13
10	การป้องกันการทุจริต	25.00

คะแนนสูงสุด

86.90

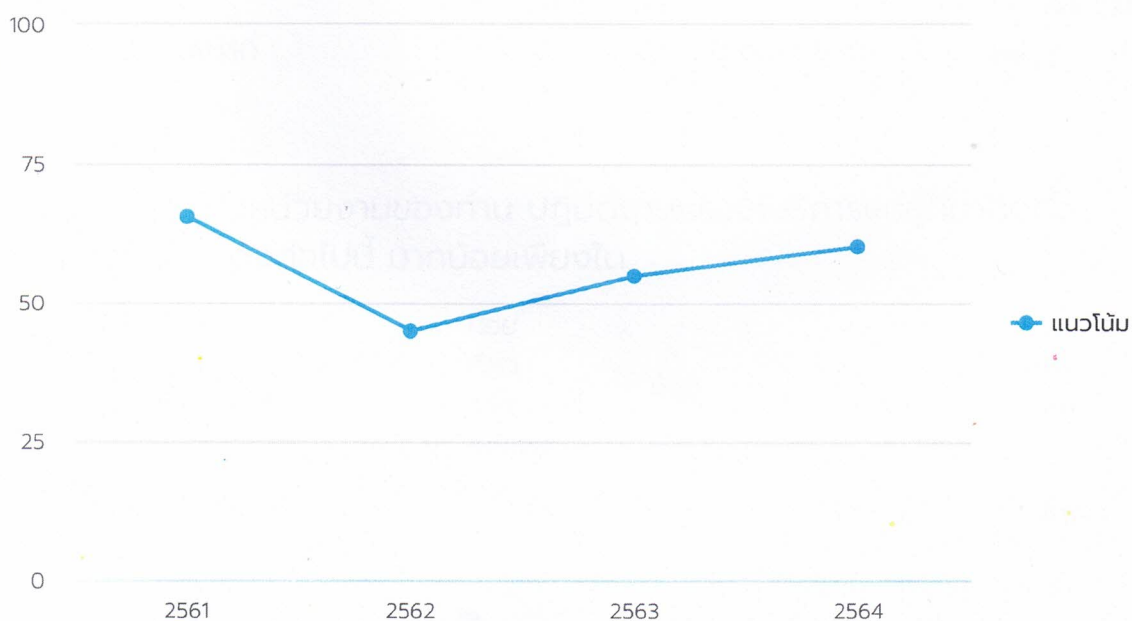
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

25.00

คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2021&departmentId=3595)

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 60.12 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ D หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้บ้าง แต่ยังไม่สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาเท่าที่ควร โดยหน่วยงานมีประเด็นเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานอีกราวร้อยละ 35-45 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหาโดยเร่งด่วนเพื่อให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนน โดยภาพรวม นำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่าหากหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ดีล่วงหน้าภายใต้ความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในหน่วยงาน จะนำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	
1 การปฏิบัติหน้าที่	86.90	2 การใช้งบประมาณ	75.40	3 การใช้อำนาจ	
I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				73.60	
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	75.41%	24.59%	75.40