



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

๑. การดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๑ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบ LHR)	ข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบันตรวจสอบได้ ไม่ถูกหักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบระบบ	๑. บันทึกฐานข้อมูลบุคลากร ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน ๒. บันทึกโครงสร้างและอัตรากำลัง ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน ๓. บันทึก ระบบรายงาน ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ถูกต้อง และ เป็น ปัจจุบัน	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อบต. ร่อนทอง ไม่มีการ ปรับปรุงแผน อัตรากำลังเพิ่มเติม แต่อย่างใด - บันทึกและแก้ไขข้อมูลในระบบ (LHR) ถูกต้องและครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน ตรงตามเวลาที่กำหนด - อบต.ร่อนทอง รับรองข้อมูล ภายในวันที่ ๕ ของ ทุกเดือน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๒ ดำเนินการ สรรหาและ เลือกสรร บุคลากร ที่มี ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	ความสำเร็จ ในการสรร หา	บุคลากรได้รับ การ สรรหาและ บรรจุ แต่งตั้งตรง ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง	งานการ เจ้าหน้าที่	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ดำเนินการประกาศรับโอน พนักงานอบต. สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา เมื่อ วันที่ ๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒. นายช่างโยธาชำนาญงาน เมื่อ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายในปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. การดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๑ การ รักษาวินัย	ร้อยละของ บุคลากร ไม่ ถูกลงโทษ ทางวินัย	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครู ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- อบต.ร้อน แฉ่ง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๖๗ - ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัย และหลักเกณฑ์ทางวินัย พร้อมถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง - ในปีงบประมาณ อบต.ร้อนทอง ไม่มีบุคลากรที่ได้รับการลงทางวินัยแต่อย่างใด

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๒ ประชาสัมพันธ์ แผนการ ฝึกอบรม	ร้อยละ ของ บุคลากร รับทราบ หลักสูตร การอบรม	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครู ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทุกคนรับทราบแผนการ ฝึกอบรม ทั้งปีงบประมาณ ของแต่ละ ตำแหน่ง ตามหลักสูตร ต่างๆ
๒.๓ การจัดทำ สื่อ เผยแพร่ ความรู้ให้ บุคลากรใน สำนักงาน	จำนวนสื่อ ที่เผยแพร่ ในแต่ละปี	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครู ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำใบ ความรู้ระบบคิวอาร์โค้ด (QR) ด้าน ระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานของ อบต. โดย เผยแพร่ผ่านระบบ ต่างๆ ดังนี้ ๑. Line (ไลน์) กลุ่มพนักงานใน สังกัด เทศบาล ๒. Facebook และ ๓. เว็บไซต์สำนักงาน เป็นต้น เพื่อเป็น การลดงบประมาณใน การเผยแพร่ เอกสาร - พนักงานสามารถเข้าถึง สื่อ เผยแพร่งดงามโดยทั่วถึง